

PATVIRTINTA

Utenos kolegijos Akademinės tarybos

2024 m. kovo 21 d. sprendimu Nr. AT-8

**UTENOS KOLEGIJOS DĖSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ ATESTAVIMO,
VERTINIMO IR KONKURSŲ PAREIGOMS EITI ORGANIZAVIMO TVARKOS
APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROJI DALIS**

1. Utenos kolegijos dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestavimo, vertinimo ir konkursų pareigoms eiti organizavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) yra parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Mokslo ir studijų institucijų tyrėjų karjeros pakopų privalomų kompetencijų aprašu, Ekspertinio kolegijų taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros ir (arba) meno veiklos vertinimo aprašu, Formaliojo kolegijų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros, meno veiklos vertinimo aprašu, Utenos kolegijos statutu ir kitais teisės aktais.

2. Aprašas reglamentuoja Utenos kolegijos (toliau – Kolegija) dėstytojų mokslinės ir akademinės veiklos, mokslo darbuotojų mokslinės veiklos kasmetinio vertinimo, atestavimo ir konkursų pareigoms eiti, dėstytojų, mokslo darbuotojų, užėmusių pareigas konkurso būdu, vykdomo veiklos vertinimo sąlygas, tvarką, organizavimą, dėstytojų, mokslo darbuotojų pareigybių reikalavimus, kuriuose:

2.1. Kasmetinis vertinimas suprantamas kaip dėstytojo, mokslo darbuotojo per vienerių mokslo metų laikotarpį atliktos veiklos vertinimas pagal Aprašo 1 priede nustatytus rodiklius;

2.2. Atestacija suprantama kaip dėstytojo, mokslo darbuotojo per tam tikrą laikotarpį atliktos veiklos vertinimas pagal nustatytus kriterijus, siekiant priimti sprendimą apie jo atitiktį konkrečioms pareigoms užimti;

2.3. Viešas konkursas (toliau – Konkursas) – pretendentų pareigoms eiti į konkursines vietas atranka, atsižvelgiant į jų pasiektus mokslinės ir akademinės veiklos rezultatus bei Kolegijos tikslus;

2.4. Dėstytojų, mokslo darbuotojų, užėmusių pareigas Konkurso būdu, vykdomas veiklos vertinimas suprantamas kaip terminuotos darbo sutarties pabaigoje vykdomas dėstytojo, mokslo darbuotojo veiklos per 5 metų laikotarpį vertinimas.

3. Atestacijos metu vykdomas dėstytojų mokslo darbų, taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (toliau - TMTEP) ir akademinės veiklos, mokslo darbuotojų mokslo darbų ir TMTEP vertinimas yra Kolegijos metinės veiklos ataskaitos dalis, skirta įvertinti dėstytojo, mokslo darbuotojo indėlį į mokslinės veiklos intensyvumą, mokslo ir studijų vienovės, mokslo kokybės užtikrinimą.

4. Dėstytojais, mokslo darbuotojais į pareigas skiriami 5 metų kadencijai Konkurso būdu, išskyrus asmenis, priimamus į dėstytojo praktiko, mokslininko stažuotojo, jaunesniojo asistento, jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas ir kviestinius dėstytojus ar mokslo darbuotojus, turinčius Kolegijos kviestinio dėstytojo ar kviestinio mokslo darbuotojo statusą.

5. Kolegijos direktoriaus sprendimu asmenys į Kolegijos dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas gali būti priimami be Konkurso pagal terminuotą darbo sutartį. Šie asmenys turi atitikti

Aprašo IX skyriuje nustatytus kvalifikacinius reikalavimus. Be Konkurso asmenys, išskyrus asmenis, dalyvaujančius moksliniuose projektuose, priimami į dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas ne ilgesniam kaip vienu metų laikotarpiui, sudarant terminuotą darbo sutartį. Šią sutartį galima pratęsti dar vienam ne ilgesniam kaip vienu metų laikotarpiui. Pakartotinai be Konkurso į Kolegijos dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas šie asmenys gali būti priimami ne anksčiau kaip praėjus 2 metams po terminuotos darbo sutarties pabaigos.

6. Į jaunesniojo asistento ir jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas asmenys priimami be Konkurso. Kandidatai į šias pareigas turi atlikti arba padėti atlikti dėstyimo darbus bei padėti atlikti mokslinius tyrimus ir eksperimentinės plėtros darbus. Su asmenimis, priimamais į jaunesniojo asistento ir jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigas, sudaromos terminuotos darbo sutartys, trunkančios ne ilgiau kaip iki jų doktorantūros studijų pabaigos. Šias sutartis galima pratęsti ne ilgesniam kaip vienu metų laikotarpiui.

7. Kolegija gali ne ilgesniam kaip 2 metų laikotarpiui kviešti kitų mokslo ir studijų institucijų dėstytojus ir mokslo darbuotojus, atitinkančius pirmaujančiojo ar pripažinto tyrėjo karjeros pakopos reikalavimus. Šiems darbuotojams suteikiamas Kolegijos kviestinio dėstytojo ar mokslo darbuotojo statusas. Su tokiais darbuotojais gali būti sudaromos terminuotos darbo sutartys.

8. Su į dėstytojo praktiko pareigas priimamais asmenimis gali būti sudaryta terminuota darbo sutartis ne ilgesniam kaip 2 metų laikotarpiui. Atlikdami pareigas tokie dėstytojai privalo dirbti praktinį darbą ne mokslo ir studijų institucijose, turėti ne mažesnę kaip 3 metų tokio praktinio darbo, susijusio su dėstyimo sritimi, patirtį, profesinių pasiekimų ir atitikti Kolegijos numatytas dėstyimo kompetencijas.

9. Kolegija gali nustatyti neterminuotos darbo sutarties pabaigą su mokslo darbuotojais ar dėstytojais, sulaukusiais pensinio amžiaus. Tokiu atveju neterminuota darbo sutartis turi pasibaigti ne anksčiau kaip Kolegijos nustatytą paskutinę studijų (mokslo) metų, kuriais mokslo darbuotojas ar dėstytojas sulaukia pensinio amžiaus, pabaigos dieną. Nutraukus neterminuotą darbo sutartį, su pensinio amžiaus sulaukusių mokslo darbuotoju ir dėstytoju gali būti tęsiami darbo santykiai pagal terminuotą darbo sutartį toms pačioms pareigoms eiti ne ilgesnį kaip 3 metų laikotarpį. Tokiai terminuotai darbo sutarčiai turi pritarti Kolegijos akademinė taryba, įvertinusi, kad šio darbuotojo darbas yra reikalingas siekiant užtikrinti Kolegijoje vykdomų studijų programų ir (ar) mokslinių tyrimų tęstinumą. Tokia sutartis Kolegijos akademinės tarybos pritarimu vieną kartą gali būti sudaroma pakartotinai. Sudarius pakartotinę terminuotą darbo sutartį asmenys yra atestuojami šio Aprašo 11 punkte nustatyta tvarka, atestacijos laikotarpį skaičiuojant nuo paskutinės atestacijos, atliktos dirbant pagal neterminuotą darbo sutartį Kolegijoje, dienos.

10. Jeigu pedagoginės ar mokslo darbuotojo pareigos steigiamos konkrečiam pedagoginiam darbui (konkrečioms studijų moduliams, jų dalims ar dalykams dėstyti) ar moksliniam darbui atlikti, Konkursą laimėjęs asmuo pareigoms skiriamas laikotarpiui, kurio reikia tam darbui atlikti, bet ne ilgesniam kaip 5 metai.

11. Neterminuotos darbo sutarties laikotarpiu dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas einantis asmuo atestuojamas kas 5 metai arba jam gali būti rengiama neeilinė atestacija šio Aprašo 28 punkte nustatyta tvarka. Tokių asmenų eilinės atestacijos reikalavimai, nustatyti Aprašo VI skyriuje. Laikotarpis, kuriuo asmeniui Kolegija buvo suteikusi nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogas ar atostogas vaikui prižiūrėti, taip pat ligos laikotarpis, trunkantis ilgiau kaip 3 mėnesius, į atestacijos laikotarpį neįtraukiamas.

12. Reikalavimai dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacijai per kadenciją ir reikalavimai asmenims, Konkurso būdu siekiantiems eiti dėstytojo, mokslo darbuotojo pareigas, yra orientuoti į

viena pedagogine ar mokslo darbuotojo pareigybe dirbančio (dirbsiančio) dėstytojo, akademinės veiklos ir mokslinės veiklos rezultatus, ar viena mokslo darbuotojo pareigybe dirbančio (dirbsiančio) mokslo darbuotojo mokslinės veiklos rezultatus. Šie reikalavimai gali būti mažinami priklausomai nuo dėstytojo užimamos pedagoginės pareigybės dalies ar priklausomai nuo mokslo darbuotojo užimamos pareigybės dalies.

13. Dėstytojo ir mokslo darbuotojo veiklos kasmetinis vertinimas vykdomas Fakulteto kasmetinio vertinimo komisijoje, atestacija vykdoma katedroje ir Fakulteto atestavimo komisijoje, o Konkursas – Kolegijos konkurso komisijoje.

14. Dėstytojų ir mokslo darbuotojų veiklos kasmetiniam vertinimui vykdyti sudaroma fakulteto dekanų įsakymu tvirtinama Fakulteto kasmetinio vertinimo komisija.

15. Dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacijai, dėstytojų, mokslo darbuotojų, užėmusių pareigas Konkurso būdu veiklos vertinimui ir Konkursui vykdyti fakulteto dekanų siūlymu, Akademinės tarybos pritarimu sudaromos ir Kolegijos direktoriaus įsakymu tvirtinamos šios komisijos:

15.1. dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacijai vykdyti, dėstytojų, mokslo darbuotojų, užėmusių pareigas Konkurso būdu veiklos vertinimui – fakultetų atestavimo komisijos (toliau – Fakulteto atestavimo komisija);

15.2. Konkursui dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigoms eiti vykdyti – Kolegijos konkurso komisija (toliau – Konkurso komisija).

16. Komisijos sudaromos:

16.1. Fakulteto kasmetinio vertinimo komisija sudaroma iš 9 narių. Komisiją sudaro Kolegijos administracijos atstovas, fakulteto dekanas, katedros vedėjai, po 1 dėstytoją iš kiekvienos katedros, 1 Akademinės tarybos deleguotas asmuo. Bent vienas komisijos narys turi turėti mokslo daktaro laipsnį. Komisijos sekretorius, kurį skiria Fakulteto dekanas, nėra šios komisijos narys;

16.2. Fakulteto atestavimo komisija sudaroma iš 7 narių: iš jų 2 nariai iš kitų institucijų (iš jų ne mažiau kaip 1 narys iš kitos aukštosios mokyklos). Ne mažiau kaip pusė Fakulteto komisijos narių turi būti Kolegijos Akademinės tarybos paskirti aukščiausiąją pedagoginę, mokslinę kvalifikaciją ir didelę darbo patirtį turintys akademiniai darbuotojai, 1 – Studentų atstovybės deleguotas atstovas;

16.3. Konkurso komisija sudaroma iš 9 narių. Iš jų - 4 nariai iš kitų institucijų, iš kurių: – 1 narys turi būti universiteto mokslininkas, per pastaruosius penkerius metus paskelbęs straipsnių mokslo leidiniuose, referuojamuose tarptautinėse duomenų bazėse, 1 narys - tarptautinis ekspertas, 2 nariai, užimantys vadovaujančias pareigas Lietuvos ir / ar tarptautinėse įmonėse, įstaigose. Ne mažiau kaip pusė Konkurso komisijos narių turi būti Kolegijos Akademinės tarybos paskirti aukščiausiąją pedagoginę ir/ar mokslinę kvalifikaciją ir didelę darbo patirtį turintys Kolegijos akademiniai darbuotojai, 1 – Studentų atstovybės deleguotas atstovas, jeigu jos nėra, – studentų visuotinio narių susirinkimo (konferencijos) deleguotas atstovas.

17. Komisijų nariai į posėdžius kviečiami elektroniniu paštu. Fakulteto kasmetinio vertinimo komisijos nutarimai priimami atviru balsavimu paprasta visų komisijos narių balsų dauguma. Fakulteto atestavimo komisijos ir Konkurso komisijos nutarimai priimami slaptu balsavimu, paprasta visų komisijos narių balsų dauguma. Komisijos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai jos narių.

II SKYRIUS

DĚSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ KASMETINIO VERTINIMO TVARKA

18. Dėstytojai, mokslo darbuotojai kiekvienais metais iki rugpjūčio 31 d. užpildo Aprašo [2 priedo](#) mokslo metų veiklos kasmetinio vertinimo lentelę ir kartu su įrodymais pateikia VMA Moodle, Utenos kolegijos dėstytojų atestacijos aplinkoje.

19. Vadovaujantis šiuo Aprašu ir dėstytojo, mokslo darbuotojo pateiktais dokumentais, Fakulteto kasmetinio vertinimo komisija iki rugsėjo 15 d. įvertina dėstytojų mokslo, TMTEP darbus ir akademinę veiklą, mokslo darbuotojų mokslo, TMTEP darbus per praėjusius mokslo metus.

20. Dėstytojų mokslo, TMTEP darbai ir akademinė veikla, mokslo darbuotojų mokslo, TMTEP darbai vertinami taškais pagal Aprašo [1 priedą](#), atsižvelgiant į Apraše nustatytus reikalavimus dėstytojams ir mokslo darbuotojams per kadenciją.

21. Fakulteto kasmetinio vertinimo komisijos nutarimai informinami posėdžio protokolu ([3 priedas](#)) ir per 3 darbo dienas pateikiami Kolegijos direktoriui.

III SKYRIUS

DĚSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ ATESTAVIMO TVARKA

22. Dėstytojo atitiktis Kolegijos nustatytiems profesoriaus, docento, asistento, jaunesniojo asistento, vyresniojo lektoriaus, lektoriaus, dėstytojo praktiko reikalavimams, mokslo darbuotojo atitiktis nustatytiems vyresniojo mokslo darbuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo, mokslininko stažuotojo, jaunesniojo mokslo darbuotojo, reikalavimams vertinama jį atestuojant už einamąją kadenciją.

23. Dėstytojų ir mokslo darbuotojų eilinė atestacija skelbiama Kolegijos direktoriaus įsakymu, ne vėliau kaip trys mėnesiai iki dėstytojo ar mokslo darbuotojo kadencijos pabaigos. Su įsakymu dėstytoją, mokslo darbuotoją supažindina Juridinio ir bendrųjų reikalų skyrius vedėjas, išsiųsdamas direktoriaus įsakymą elektroniniu paštu.

24. Paskelbus dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestaciją, dėstytojas, mokslo darbuotojas iki nustatyto termino Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjui pateikia šiuos dokumentus:

24.1. prašymą direktoriaus vardu ([4 priedas](#));

24.2. mokslinės ir akademinės veiklos rezultatų sąrašą - pateikia tik dėstytojai ([5 priedas](#));

24.3. mokslinės veiklos rezultatų sąrašą - pateikia tik mokslo darbuotojai ([6 priedas](#));

24.4. aukštojo mokslo diplomo, mokslo laipsnių diplomų, pedagoginių mokslo vardų atestatų kopijas (teikiama, jei yra pasikeitimų);

24.5. papildomus dokumentus, įrodančius pretendento mokslinę, akademinę veiklą, užsienio kalbų mokėjimo lygį;

24.6. rekomendacijas (pretendento nuožiūra).

25. Vadovaujantis šiuo Aprašu, ir dėstytojo, mokslo darbuotojo pateiktais dokumentais, įvertinama dėstytojo, mokslo darbuotojo veikla. Kolegijos dėstytojų mokslinė ir akademinė veikla, mokslo darbuotojų mokslinė veikla vertinama taškais pagal Aprašo [1 priedą](#).

26. Mokslinės ir akademinės veiklos rezultatai į sąrašą gali būti įtraukiami ir vertinami tik vieną kartą. Vertinami tik tie mokslo, TMTEP darbai, kurie turi Kolegijos prieskyrą.

27. Nustačius rezultatų klastojimo atvejį – asmuo pripažįstamas neatestuotu.

28. Kolegijoje gali būti vykdoma neeilinė dėstytojo, mokslo darbuotojo atestacija:

28.1. neeilinę dėstytojo, mokslo darbuotojo atestaciją gali skelbti Kolegijos direktorius, vadovaudamasis Fakulteto kasmetinio vertinimo komisijos, Fakulteto atestavimo komisijos nutarimu ar argumentuotu fakulteto dekanı teikimu, ar dėstytojo, mokslo darbuotojo prašymu;

28.2. neeilinė dėstytojo, mokslo darbuotojo atestacija skelbiama, jei yra bent viena sąlyga:

28.2.1. dėstytojas, mokslo darbuotojas pažeidė Kolegijos Statuto, akademinės etikos nuostatas;

28.2.2. dėstytojas, mokslo darbuotojas pakartotinai nevykdo arba netinkamai vykdo jam pavestas užduotis;

28.2.3. dėstytojas du metus iš eilės be pateisinamų priežasčių neįvykdo suplanuoto pedagoginio krūvio veiklų;

28.2.4. du metus iš eilės studentai nepalankiai vertina dėstytojo veiklą;

28.2.5. dėstytojas, mokslo darbuotojas pretenduoja į aukštesnę pedagoginę ar mokslo darbuotojo pareigybę;

28.3. dėstytojo, mokslo darbuotojo neeilinė atestacija gali būti paskelbta ne anksčiau kaip po vienerių metų, kai jis eina atitinkamas pareigas. Dėstytojas, mokslo darbuotojas gali būti atestuojamas ne dažniau kaip kartą per metus;

28.4. dėstytojas, mokslo darbuotojas apie numatomą neeilinę atestaciją turi būti informuotas ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį.

29. Jeigu dėstytojas, mokslo darbuotojas, dalyvaujantis neeilinėje atestacijoje pagal Aprašo 28.2.5. punktą, atitinka kvalifikacinius reikalavimus asmenims, Konkurso būdu siekiantiems eiti dėstytojo, mokslo darbuotojo pareigas, pateikia veiklos planą 5 metų laikotarpiui, ir yra vienintelis kandidatas Kolegijoje pagal neterminuotą darbo sutartį einantis docento, asistento, lektoriaus, vyresniojo mokslo darbuotojo ar mokslo darbuotojo pareigas, jis gali būti perkeltas į aukštesnes pareigas Kolegijoje (atitinkamai į profesoriaus, docento, vyresniojo lektoriaus, vyriausiojo mokslo darbuotojo ir vyresniojo mokslo darbuotojo) be Konkurso.

30. Neatestuotas dėstytojas, mokslo darbuotojas be Konkurso gali būti priimami tik į žemesnes pareigas arba atleidžiamas iš darbo. Atleidžiamam darbuotojui taikomos garantijos, nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio 7, 8, 9 dalyse.

IV SKYRIUS

ATESTAVIMO PROCEDŪRA KATEDROJE

31. Pasibaigus dokumentų pateikimo terminui, Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas parengia ir per dvi darbo dienas katedroms perduoda dėstytojų ir mokslo darbuotojų dokumentaciją pagal perdavimo – priėmimo aktą.

32. Dėstytojo mokslinės ir akademinės veiklos, mokslo darbuotojo mokslinės veiklos rezultatai pagal jo pateiktus dokumentus vertinami ir patvirtinami katedros posėdyje per penkias darbo dienas pagal fakulteto dekanı įsakymu patvirtintą grafiką.

33. Vertinant dėstytojo mokslinę ir akademinę veiklą, mokslo darbuotojo mokslinę veiklą katedros posėdyje dėstytojo, mokslo darbuotojo dalyvavimas būtinas. Dėstytojo, mokslo darbuotojo ligos, komandiruotės ar kitu pateisinamu atveju jo veikla vertinama esant jo raštiškam prašymui.

34. Katedros posėdžio nutarimas priimamas slaptu balsavimu paprasta posėdyje dalyvavusių narių balsų dauguma. Katedros posėdis teisėtas, jei jame dalyvauja ne mažiau kaip du

trečdaliai katedros narių. Katedros posėdyje turi teisę dalyvauti administracijos, fakulteto tarybos, Fakulteto komisijos atstovai. Balsavimui naudojami nustatyto pavyzdžio slapto balsavimo biuleteniai ([7 priedas](#), [8 priedas](#)).

35. Katedros posėdis protokoluojamas, posėdžio protokolo išrašas pateikiamas Fakulteto komisijai ([9 priedas](#)).

36. Katedros vedėjas dėstytojo, mokslo darbuotojo dokumentus ir posėdžio protokolo išrašą perduoda Fakulteto atestavimo komisijai pirmininkui pagal perdavimo – priėmimo aktą.

V SKYRIUS

ATESTAVIMO PROCEDŪRA FAKULTETO ATESTAVIMO KOMISIJOJE

37. Procedūros tikslas Fakulteto atestavimo komisijoje – atsižvelgiant į katedros posėdžio protokolo nutarimą, įvertinti ir patvirtinti dėstytojo mokslinės ir akademinės veiklos, mokslo darbuotojo mokslinės veiklos rezultatus už kadenciją.

38. Fakulteto komisijos posėdžio data tvirtinama Kolegijos direktoriaus įsakymu.

39. Posėdžio metu Fakulteto komisija susipažįsta su dėstytoju, mokslo darbuotoju pateikta dokumentacija, katedrų posėdžių protokolų išrašais, apsvarsto dokumentaciją, diskutuoja su besiatestuojančiais dėstytojais, mokslo darbuotojais ir priima sprendimą dėl jų atestavimo.

40. Fakulteto komisijos posėdyje turi teisę dalyvauti Kolegijos direktorius, Akademinės tarybos pirmininkas, fakulteto dekanas.

41. Dėstytojai, mokslo darbuotojai į Fakulteto komisijos posėdį kviečiami ne vėliau kaip prieš dvi darbo dienas iki jo. Dėstytojo, mokslo darbuotojo dalyvavimas posėdyje privalomas. Dėstytojo, mokslo darbuotojo ligos, komandiruotės ar kitu pateisinamu atveju jo mokslinė ir akademinė veikla vertinama ir nutarimas priimamas esant raštiškam jo prašymui.

42. Fakulteto atestavimo komisija turi teisę:

42.1. kviesti į posėdį katedros vedėją, fakulteto tarybos atstovą;

42.2. nepripažinti dėstytojo, mokslo darbuotojo veiklos rezultatų, išdėstant nepripažinimo argumentus;

42.3. prašyti dėstytoją, mokslo darbuotoją pateikti papildomą informaciją apie jo veiklą (vertinamas mokslines publikacijas, metodines priemones, leidinius, TMTEP darbus ar dokumentus, įrodančius dėstytojo mokslinę ir akademinę veiklą, mokslo darbuotojo mokslinę veiklą).

43. Fakulteto atestavimo komisijos posėdis protokoluojamas ([10 priedas](#)).

44. Balsavimui naudojami nustatyto pavyzdžio slapto balsavimo biuleteniai ([7 priedas](#), [8 priedas](#)).

45. Pasibaigus posėdžiui, Fakulteto komisijos pirmininkas per tris darbo dienas po posėdžio, šio posėdžio protokolą pateikia Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjui.

46. Susipažinti su atestacijos rezultatais besiatestuojantys dėstytojai, mokslo darbuotojai gali per dvi darbo dienas pas Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėją.

VI SKYRIUS

REIKALAVIMAI DĖSTYTOJAMS IR MOKSLO DARBUOTOJAMS PER KADENCIJĄ

47. Dėstytojas atitinka profesoriaus pareigybės reikalavimus, jei per kadenciją įvykdė privalomuosius ir pasirenkamuosius reikalavimus:

47.1. privalomieji reikalavimai - paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie Lietuvos mokslo tarybos (toliau - LMT) įvertinti ne mažiau kaip 20 taškų, iš jų - bent 10 taškų iš mokslo darbų, paskelbtų aukšto reitingo mokslo leidiniuose, nurodytuose Aprašo 1 priedo 58.1., 58.2., 58.5., 58.6. punktuose, 58.13. - 58.19. punktuose nurodytų atliktų TMTEP darbų,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip už 10 tūkst. Eur.;

47.2. pasirenkamieji reikalavimai - pasiekė bent po vieną rezultatą, nustatytą Aprašo 1 priedo 59, 60.1., 60.2. punktuose.

48. Dėstytojas atitinka docento pareigybės reikalavimus, jei per kadenciją įvykdė privalomuosius ir pasirenkamuosius reikalavimus:

48.1. privalomieji reikalavimai - paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie LMT įvertinti ne mažiau kaip 12 taškų, iš jų bent 6 taškai iš mokslo darbų, paskelbtų aukšto reitingo mokslo leidiniuose, nurodytuose Aprašo 1 priedo 58.1., 58.2., 58.5., 58.6. punktuose, 58.13. - 58.19. punktuose nurodytų atliktų TMTEP darbų,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip už 6 tūkst. Eur.;

48.2. pasirenkamieji reikalavimai - pasiekė bent po vieną rezultatą, nustatytą Aprašo 1 priedo 59, 60.1., 60.2. punktuose.

49. Dėstytojas atitinka asistento pareigybės reikalavimus, jei per kadenciją įvykdė privalomuosius ir pasirenkamuosius reikalavimus:

49.1. privalomieji reikalavimai - paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie LMT įvertinti ne mažiau kaip 10 taškų, iš jų bent 4 taškai iš mokslo darbų, paskelbtų aukšto reitingo mokslo leidiniuose, nurodytuose Aprašo 1 priedo 58.1., 58.2., 58.5., 58.6. punktuose, 58.13. - 58.19. punktuose nurodytų atliktų TMTEP darbų,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip už 5 tūkst. Eur.;

49.2. pasirenkamieji reikalavimai - pasiekė bent po vieną rezultatą, nustatytą Aprašo 1 priedo 59, 60.1., 60.2. punktuose.

50. Dėstytojas atitinka jaunesniojo asistento pareigybės reikalavimus, jei per darbo sutarties laikotarpį, ne trumpesnę kaip 5 metai, įvykdė privalomuosius ir pasirenkamuosius reikalavimus:

50.1. privalomieji reikalavimai - paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie LMT įvertinti ne mažiau kaip 5 taškais, iš jų bent 2 taškai iš mokslo darbų, paskelbtų aukšto reitingo mokslo leidiniuose, nurodytuose Aprašo 1 priedo 58.1., 58.2., 58.5., 58.6. punktuose, 58.13. - 58.19. punktuose nurodytų atliktų TMTEP darbų,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip 2,5 už tūkst. Eur.;

50.2. pasirenkamieji reikalavimai - pasiekė bent po vieną rezultatą, nustatytą Aprašo 1 priedo 59, 60.1., 60.2. punktuose.

51. Dėstytojas atitinka vyresniojo lektoriaus pareigybės reikalavimus, jei per kadenciją įvykdė privalomuosius ir pasirenkamuosius reikalavimus:

51.1. privalomieji reikalavimai - paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie LMT įvertinti ne mažiau kaip 6 taškais, iš jų bent 3 taškai iš paskelbtų aukšto reitingo mokslo leidiniuose,

nurodytuose Aprašo 1 priedo 58.1., 58.2., 58.5., 58.6. punktuose, 58.13. - 58.19. punktuose nurodytų atliktų TMTEP darbų,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip už 3 tūkst. Eur.;

51.2. pasirenkamieji reikalavimai - pasiekė bent po vieną rezultatą, nustatytą Aprašo 1 priedo 59, 60.1., 60.2. punktuose.

52. Dėstytojas atitinka lektoriaus pareigybės reikalavimus, jei per kadenciją įvykdė privalomuosius ir pasirenkamuosius reikalavimus:

52.1. privalomieji reikalavimai - paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie LMT įvertinti ne mažiau kaip 5 taškais,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip už 2,5 tūkst. Eur.;

52.2. pasirenkamieji reikalavimai - pasiekė bent po vieną rezultatą, nustatytą Aprašo 1 priedo 59, 60.1., 60.2. punktuose.

53. Dėstytojas atitinka dėstytojo praktiko pareigybės reikalavimus, jei tenkina Aprašo 8 punkto reikalavimus ir per kadenciją dėstė, vedė praktinius užsiėmimus, vadovavo studentų praktiniams darbams, supažindino studentus su mokslinių tyrimų taikymu praktikoje, padėjo jiems atlikti taikomosios mokslinės veiklos darbus, perteikė jiems praktinio darbo žinias. Pasirenkamieji reikalavimai - pasiekė bent po vieną rezultatą, nustatytą Aprašo 1 priedo 59, 60.1., 60.2. punktuose.

54. Asmuo atitinka vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigybės reikalavimus, jei per kadenciją: paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie LMT įvertinti ne mažiau kaip 30 taškų, iš jų bent 20 taškų iš mokslo darbų, paskelbtų aukšto reitingo mokslo leidiniuose, nurodytuose Aprašo 1 priedo 58.1., 58.2., 58.5., 58.6. punktuose, 58.13. - 58.19. punktuose nurodytų atliktų TMTEP darbų,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip už 15 tūkst. Eur.

55. Asmuo atitinka vyresniojo mokslo darbuotojo pareigybės reikalavimus, jei per kadenciją paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie LMT įvertinti ne mažiau kaip 20 taškų, iš jų bent 10 taškų iš mokslo darbų, paskelbtų aukšto reitingo mokslo leidiniuose, nurodytuose Aprašo 1 priedo 58.1., 58.2., 58.5., 58.6. punktuose, 58.13. - 58.19. punktuose nurodytų atliktų TMTEP darbų,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip už 10 tūkst. Eur.

56. Asmuo atitinka mokslo darbuotojo, pareigybės reikalavimus, jei per darbo sutarties laikotarpį paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie LMT įvertinti ne mažiau kaip 10 taškų, iš jų bent 5 taškai iš mokslo darbų, paskelbtų aukšto reitingo mokslo leidiniuose, nurodytuose Aprašo 1 priedo 58.1., 58.2., 58.5., 58.6. punktuose, 58.13. - 58.19. punktuose nurodytų atliktų TMTEP darbų,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip už 5 tūkst. Eur.

57. Asmuo atitinka jaunesniojo mokslo darbuotojo pareigybės reikalavimus, jei per darbo sutarties laikotarpį, ne trumpesnę kaip 5 metai, paskelbė mokslo darbus leidiniuose, kurie LMT įvertinti ne mažiau kaip 5 taškais, iš jų bent 3 taškai iš mokslo darbų, paskelbtų aukšto reitingo mokslo leidiniuose, nurodytuose Aprašo 1 priedo 58.1., 58.2., 58.5., 58.6. punktuose, 58.13. - 58.19. punktuose nurodytų atliktų TMTEP darbų,

arba atliko užsakomąjį taikomąjį tyrimą, darbą, eksperimentinės plėtros darbą konkrečiai įmonei, tarptautiniame mokslo projekte, kurių rezultatai LMT įskaityti ne mažiau kaip už 2,5 tūkst. Eur.

58. Atestuojant per kadenciją, vertinamos visos pateiktos publikacijos, po recenzavimo priimti spaudai straipsniai bei parengtos ir įteiktos monografijos, vadovėliai, mokomosios knygos, metodinės priemonės, mokomieji leidiniai, TMTEP, kiti akademinės veiklos darbai.

59. Jeigu dėstytojas, mokslo darbuotojas per kadenciją neįvykdė privalomųjų reikalavimų, tačiau įvykdė pasirenkamuosius reikalavimus, jis gali būti atestuotas su sąlyga bet ne ilgesniam kaip 1 metų laikotarpiui.

VII SKYRIUS

KONKURSŲ DĖSTYTOJO, MOKSLO DARBUOTOJO PAREIGOMS EITI ORGANIZAVIMAS

60. Likus ne daugiau kaip 6 mėnesiams iki dėstytojo, mokslo darbuotojo numatomos darbo pradžios, Kolegijos direktorius įsakymu skelbia Konkursą dėstytojo, mokslo darbuotojo pareigoms eiti.

61. Į dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigas, išskyrus dėstytojus praktikus, kviestinius dėstytojus, mokslininkus stažuotojus, jaunesnius asistentus, jaunesnius mokslo darbuotojus, asmenys priimami dirbti ne mažiau kaip 0,25 darbo laiko normos Konkurso būdu.

62. Konkursas dėstytojo, mokslo darbuotojo pareigoms eiti, nurodant Apraše nustatytus dėstytojų ir mokslo darbuotojų pareigybių kvalifikacinius reikalavimus ir privalomas tyrėjų kompetencijas, Konkurso vietą, datą ir laiką, skelbiamas viešai Kolegijos, Lietuvos mokslo tarybos svetainėse, šalies ir, jeigu tikslinga, tarptautinėse visuomenės informavimo priemonėse.

63. Pretendentai pareigoms eiti iki Konkurso skelbime nustatytos datos Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjui pateikia šiuos dokumentus:

63.1. prašymą direktoriaus vardu dėstytojo pareigoms ([11 priedas](#)), mokslo darbuotojo pareigoms ([12 priedas](#));

63.2. gyvenimo ir veiklos aprašymą su mokslinės ir akademinės veiklos rezultatų sąrašu pretenduojantiems į dėstytojų pareigas, su mokslinės veiklos rezultatų sąrašu pretenduojantiems į mokslo darbuotojų pareigas ([13 priedas](#));

63.3. Aukštojo mokslo diplomo, mokslo laipsnių diplomų, pedagoginių mokslo vardų atestatų kopijas. Kolegijos darbuotojams neprivaloma, jei nėra pasikeitimų;

63.4. papildomus dokumentus, įrodančius pretendento mokslinę, akademinę veiklą;

63.5. rekomendacijas (pretendento nuožiūra);

63.6. paso ar asmens tapatybės kortelės kopiją (pateikia ne Kolegijos darbuotojai);

63.7. veiklos planą 5 metų laikotarpiui.

64. Po Konkurso skelbime nurodytos datos Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas pretendentų pateiktą dokumentaciją perduoda Konkurso komisijos pirmininkui pagal perdavimo – priėmimo aktą. Konkurso komisija susipažįsta su pretendentų dalyvauti Konkurse dokumentacija iki Konkurso pradžios.

65. Konkurso komisijos posėdyje nutarimai priimami naudojant patvirtinto pavyzdžio balsavimo biuletenį, balsuojant dėl dėstytojo pareigybės suteikimo ([14 priedas](#)), balsuojant dėl mokslo darbuotojo pareigybės suteikimo ([15 priedas](#)).

66. Konkurso komisijos posėdis protokoluojamas ([16 priedas](#)).

67. Pretendentų dalyvavimas posėdyje privalomas.

68. Per tris darbo dienas po Konkurso, visa jame dalyvavusių pretendentų dokumentacija, Konkurso komisijos protokolas ([16 priedas](#)), perduodami Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjui pagal perdavimo – priėmimo aktą.

69. Po Konkurso dokumentacija pretendentams negražinama ir saugoma pas Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėją.

70. Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas ne vėliau kaip per dvi darbo dienas po apeliacijai paduoti termino pabaigos, nurodytos Aprašo 92 punkte, parengia Kolegijos direktoriaus įsakymo projektą dėl pretendentų skyrimo į atitinkamas dėstytojo (profesoriaus, docento, asistento, vyresniojo lektoriaus, lektoriaus) pareigas, mokslo darbuotojo (vyriausiojo mokslo darbuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo) pareigas.

71. Kolegijos direktorius, vadovaudamasis Konkurso komisijos nutarimu, ne vėliau kaip per 3 darbo dienas priima sprendimą dėl darbo sutarties sudarymo. Darbo sutartis sudaroma Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

72. Su asmeniu, laimėjusiu Konkursą dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigoms eiti, sudaroma **terminuota darbo sutartis** 5 metų laikotarpiui ir Kolegijos direktoriaus įsakymu tam pačiam laikotarpiui patvirtinamas su Kolegijos veiklos planais ir prioritetais suderintas jo veiklos planas.

73. Dėstytojui ar mokslo darbuotojui, dirbančiam pagal neterminuotą darbo sutartį, laimėjus Konkursą eiti kitas dėstytojo ar mokslo darbuotojo pareigas Kolegijoje, jo darbo santykiai jam einant naujas pareigas tęsiami pagal neterminuotą darbo sutartį.

VIII SKYRIUS DĚSTYTOJŲ IR MOKSLO DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMAS

74. Likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki pareigas Konkurso būdu užėmusio dėstytojo, mokslo darbuotojo terminuotos darbo sutarties pabaigos, vykdomas dėstytojo, mokslo darbuotojo veiklos per 5 metų laikotarpį **vertinimas**. Jeigu likus 3 mėnesiams iki terminuotos darbo sutarties pabaigos asmuo yra laikinai nedarbingas arba išėjęs nėštumo ir gimdymo, vaiko priežiūros ar tėvystės atostogų, jo veiklos vertinimas vykdomas pasibaigus laikinajam nedarbingumui ar grįžus iš šioje dalyje nurodytų atostogų. Laikotarpis, kuriuo asmeniui mokslo ir studijų institucija buvo suteikusi nėštumo ir gimdymo, tėvystės atostogas ar atostogas vaikui prižiūrėti, į 5 metų laikotarpį neįtraukiamas.

75. Aprašo 74 punkte nurodytas pareigas einančių asmenų veiklos vertinimas vykdomas pagal Aprašo IX skyriuje nustatytus reikalavimus bei apima 5 metų veiklos plano vykdymo įvertinimą. Dėstytojų mokslinė ir akademinė veikla, mokslo darbuotojų mokslinė veikla vertinama taškais pagal Aprašo [1 priedą](#).

76. Dėstytojų ir mokslo darbuotojų veiklos vertinimas skelbiamas Kolegijos direktoriaus įsakymu, Aprašo 74 punkte nurodytais terminais. Su įsakymu dėstytoją, mokslo darbuotoją supažindina Juridinio ir bendrųjų reikalų skyrius vedėjas, išsiųsdamas direktoriaus įsakymą elektroniniu paštu.

77. Paskelbus dėstytojų ir mokslo darbuotojų veiklos vertinimą, dėstytojas, mokslo darbuotojas iki nustatyto termino Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjui pateikia 5 metų veiklos plano vykdymo ataskaitą (laisva forma) ir dokumentus, nurodytus Aprašo 24 punkte.

78. Dėstytojų ir mokslo darbuotojų veiklos vertinimą vykdo katedra ir Fakulteto atestavimo komisija, Aprašo III ir IV skyriuose nustatyta tvarka.

79. Jeigu 74 punkte nurodytas pareigas einančio asmens veikla įvertinama neigiamai, jis atleidžiamas. Apie atleidimą iš darbo darbuotojas įspėjamas ne vėliau kaip prieš dešimt darbo dienų. Atleidžiamam darbuotojui išmokama vieno mėnesio jo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka. Jeigu darbuotojo veikla įvertinama teigiamai, su juo tęsiami darbo santykiai sudarius neterminuotą darbo sutartį toms pačioms pareigoms eiti.

IX SKYRIUS

PRIVALOMI KVALIFIKACINIAI REIKALAVIMAI ASMENIMS, KONKURSO BŪDU SIEKiantiems eiti dėstytojo, mokslo darbuotojo pareigas

80. Atitikimo pareigoms bendrieji kriterijai:

80.1. Kolegijos misijos įgyvendinimo galimybės;

80.2. pedagoginio darbo patirtis dėstytojams;

80.3. LMT nustatytos tyrėjų privalomos kompetencijos;

80.4. įgyvendinti taikomieji moksliniai tyrimai, jų rezultatų sklaida šalies ir tarptautiniame lygmenyse, eksperimentinės plėtros ir užsakomosios veiklos darbai, ekspertinė patirtis, dalyvavimo projektinėje veikloje patirtis;

80.5. gebėjimas skaityti paskaitas bent viena užsienio kalba;

80.6. studentų atsiliepimai apie dėstytojo pedagoginę veiklą;

80.7. Kolegijos akademinės etikos kodekso nuostatų laikymasis;

80.8. ne trumpesnė kaip 3 metų praktinio darbo patirtis, susijusi su dėstomuoju dalyku (dėstytojams rekomenduotina).

81. Viena iš privalomų Konkurso dalių yra Konkurso komisijos narių diskusija su pretendентаis į dėstytojo, mokslo darbuotojo pareigas. Diskusijos metu išsiaiškinamas pretendento atitikimas pareigoms pagal šiame skyriuje nustatytus reikalavimus.

82. Konkurse gali dalyvauti Kolegijos dėstytojai, mokslo darbuotojai ir kiti pretendentai, atitinkantys keliamus reikalavimus dėstytojo, mokslo darbuotojo pareigoms eiti.

83. Konkurso metu vertinami visi pateikti publikuoti arba priimti spaudai straipsniai, monografijos, vadovėliai, recenzuotos metodinės priemonės, mokymo/mokymosi priemonės, TMTEP ir akademinės veiklos darbai.

84. Į **profesoriaus pareigas** gali pretenduoti mokslininkas, atitinkantis pirmaujančiojo tyrėjo reikalavimus, vykdamas mokslinius tyrimus, eksperimentinę plėtrą ir turintis vadovavimo jiems patirties, skelbiantis tyrimų rezultatus. Pretenduojantis į profesoriaus pareigas mokslininkas turi rengti mokslininkus, turėti ne trumpesnę kaip 5 metų pedagoginio darbo aukštojoje mokykloje stažą ir per pastaruosius 5 metus įvykdė bent vieną reikalavimą:

84.1. paskelbė 5 mokslo straipsnius, iš kurių bent 3 atitinka Aprašo 1 priedo 60.1. - 60.6. punktuose nurodytus reikalavimus;

84.2. atliko užsakomuosius taikomuosius tyrimus, eksperimentinės plėtros darbus konkrečioms įmonėms, tarptautiniuose mokslo projektuose ne mažiau kaip už 10 tūkst. Eur. Vertinamos LMT įskaitytos lėšos.

85. Į **docento pareigas** gali pretenduoti mokslininkas, atitinkantis pripažinto tyrėjo reikalavimus, vykdamas mokslinius tyrimus, eksperimentinę plėtrą, skelbiantis tyrimų rezultatus bei turintis ne trumpesnę kaip 3 metų pedagoginio darbo aukštojoje mokykloje stažą ir per pastaruosius 5 metus įvykdė bent vieną reikalavimą:

85.1. paskelbė 3 mokslo straipsnius, iš kurių bent 2 atitinka Aprašo 1 priedo 60.1. - 60.6. punktuose nurodytus reikalavimus;

85.2. atliko užsakomuosius taikomuosius tyrimus, eksperimentinės plėtros darbus konkrečioms įmonėms, tarptautiniuose mokslo projektuose ne mažiau kaip už 6 tūkst. Eur. Vertinamos LMT įskaitytos lėšos.

86. Į asistento pareigas gali pretenduoti mokslininkas, atitinkantis patvirtinto tyrėjo reikalavimus, per pastaruosius 5 metus įvykdė bent vieną reikalavimą:

86.1. paskelbė 2 mokslo straipsnius, iš kurių 1 atitinka Aprašo 1 priedo 60.1. - 60.6. punktuose nurodytus reikalavimus;

86.2. atliko užsakomuosius taikomuosius tyrimus, eksperimentinės plėtros darbus konkrečioms įmonėms, tarptautiniuose mokslo projektuose ne mažiau kaip už 5 tūkst. Eur. Vertinamos LMT įskaitytos lėšos.

87. Į vyresniojo lektoriaus pareigas gali pretenduoti asmuo, turintis mokslo (meno) daktaro laipsnį, per pastaruosius 5 metus dėstė studentams, dirbo metodinį darbą ir įvykdė bent vieną reikalavimą:

87.1. paskelbė 2 mokslo straipsnius, iš kurių 1 atitinka Aprašo 1 priedo 60.1. - 60.6. punktuose nurodytus reikalavimus;

87.2. atliko užsakomuosius taikomuosius tyrimus, eksperimentinės plėtros darbus konkrečioms įmonėms, tarptautiniuose mokslo projektuose ne mažiau kaip už 3 tūkst. Eur. Vertinamos LMT įskaitytos lėšos.

88. Į lektoriaus pareigas gali pretenduoti asmuo, turintis ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją ir ne trumpesnę kaip 3 metų praktinio darbo patirtį dėstomo dalyko srityje arba ne trumpesnę kaip 1 metų pedagoginio darbo stažą aukštojoje mokykloje ir per pastaruosius 5 metus įvykdęs bent vieną reikalavimą:

88.1. paskelbė 2 mokslo straipsnius recenzuojamuose leidiniuose;

88.2. atliko užsakomuosius TMTEP darbus konkrečioms įmonėms, tarptautiniuose mokslo projektuose ne mažiau kaip už 2,5 tūkst. Eur. Vertinamos LMT įskaitytos lėšos.

89. Į vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti, mokslininkas, atitinkantis pirmaujančio tyrėjo reikalavimus, per pastaruosius 5 metus įvykdęs bent vieną reikalavimą:

89.1. paskelbė 7 mokslo straipsnius, iš kurių bent 4 atitinka Aprašo 1 priedo 60.1. - 60.6. punktuose nurodytus reikalavimus;

89.2. atliko užsakomuosius taikomuosius tyrimus, eksperimentinės plėtros darbus konkrečioms įmonėms, tarptautiniuose mokslo projektuose ne mažiau kaip už 15 tūkst. Eur. Vertinamos LMT įskaitytos lėšos.

90. Į vyresniojo mokslo darbuotojo pareigas gali pretenduoti mokslininkas, atitinkantis pripažinto tyrėjo reikalavimus, per pastaruosius 5 metus įvykdęs bent vieną reikalavimą:

90.1. paskelbė 6 mokslo straipsnius, iš kurių bent 3 atitinka Aprašo 1 priedo 60.1. - 60.6. punktuose nurodytus reikalavimus;

90.2. atliko užsakomuosius TMTEP darbus konkrečioms įmonėms, tarptautiniuose mokslo projektuose ne mažiau kaip už 10 tūkst. Eur. Vertinamos LMT įskaitytos lėšos.

91. Į mokslo darbuotojo, pareigas gali pretenduoti mokslininkas, atitinkantis patvirtinto tyrėjo reikalavimus, per pastaruosius 5 metus įvykdęs bent vieną reikalavimą:

91.1. paskelbė 5 mokslo straipsnius, iš kurių 2 atitinka Aprašo 1 priedo 60.1. - 60.6. punktuose nurodytus reikalavimus;

91.2. atliko užsakomuosius TMTEP darbus konkrečioms įmonėms, tarptautiniuose mokslo projektuose ne mažiau kaip už 5 tūkst. Eur. Vertinamos LMT įskaitytos lėšos.

X SKYRIUS APELIACIJOS

92. Kai pretendentas nesutinka su kasmetinio vertinimo, atestacijos, Konkurso, veiklos vertinimo, vykdomo terminuotos darbo sutarties pabaigoje dėstytojui, mokslo darbuotojui, užėmusiam pareigas Konkurso būdu rezultatais, jis turi teisę per dvi darbo dienas po rezultatų paskelbimo pateikti apeliaciją Akademinei tarybai, kuri apeliaciją privalo išnagrinėti ne vėliau kaip per 2 darbo dienas.

93. Kolegijos direktorius turi teisę ginčyti Fakulteto atestavimo komisijos, Fakulteto kasmetinio vertinimo komisijos nutarimus ir per tris darbo dienas po rezultatų paskelbimo teikti juos svarstyti Akademinei tarybai.

94. Akademinės tarybos sprendimas, svarstant apeliacijas, yra galutinis ir neskundžiamas.

95. Kolegijos direktorius, remdamasis Fakulteto atestavimo komisijos, Konkurso komisijos nutarimais, Akademinės tarybos sprendimais, priima sprendimą dėl darbo sutarties pasirašymo su dėstytojais, mokslo darbuotojais.

96. Juridinio ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas ne vėliau kaip per dvi darbo dienas po apeliacijų svarstymo pabaigos parengia Kolegijos direktoriaus įsakymo projektą dėl dėstytojų, mokslo darbuotojų skyrimo į atitinkamas pareigas.

XI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

97. Šis Aprašas, jo pakeitimai ir papildymai tvirtinami Akademinės tarybos sprendimu.

98. Pakeitimus gali inicijuoti Kolegijos Akademinė taryba, Kolegijos direktorius, Fakultetų komisijos, Konkurso komisija, Fakultetų tarybos.

99. Aprašas įsigalioja nuo 2024 m. rugsėjo 1 d.
